



LIDERANÇA 5.0 NA ÁREA HOSPITALAR

Como isso vai impactar seus
resultados?





LIDERANÇA 5.0

NA ÁREA HOSPITALAR

Como isso vai impactar seus resultados?

Vamos começar com um fato inegável: Na pandemia a **Tecnologia** revirou as nossas vidas tanto do ponto de vista profissional quanto familiar... Ela não pediu licença, simplesmente derrubou a porta dos nossos lares e invadiu as nossas casas...

Hoje analisando as equipes e líderes que atravessaram com mais sucesso esses anos da crise, encontramos um modelo mais inteligente de gestão, acoplado as mudanças digitais, denominado: **LÍDER 5.0.**

“Dar sempre o primeiro e mais difícil passo é crucialmente importante.”

- Prof. Fabrizio Rosso

Na prática, esse novo conceito tem três pilares de sustentação (ACM):

Maestro de Equipes



Catalisador de Transformação



Arquiteto de Significados



EMOÇÕES 5.0



**Resultados
Extraordinários**



1 Arquiteto de Significados

O Poder do Elogio



Diante das novas gerações no trabalho, o cenário e as demandas por: **Feedback Constante, Senso de missão e contribuição para um propósito** vem ganhando uma importância estratégica... Líderes que ainda não entenderam isso, vão continuar sofrendo de miopia gerencial e amargando alta rotatividade.

2 Catalisador de Transformação

A Mudança Tem Endereço: Começa no Líder



Metodologias ágeis não são novidade... A novidade é o Líder 5.0 usá-las de fato com **tecnologia e de maneira inteligente**. Não dá mais para fazer avaliação de desempenho por competências em papel ou em planilha de Excel... Hoje, com softwares e aplicativos, como por exemplo, o GCPEC da FATOR RH (que implantamos nos hospitais), um líder pode registrar um Feedback de Elogio ou orientação por comando de voz no celular em menos de 2 minutos. Para catalisar mudanças é preciso ter **modelo de competência e tecnologia ágil ao alcance das mãos dos gestores**.

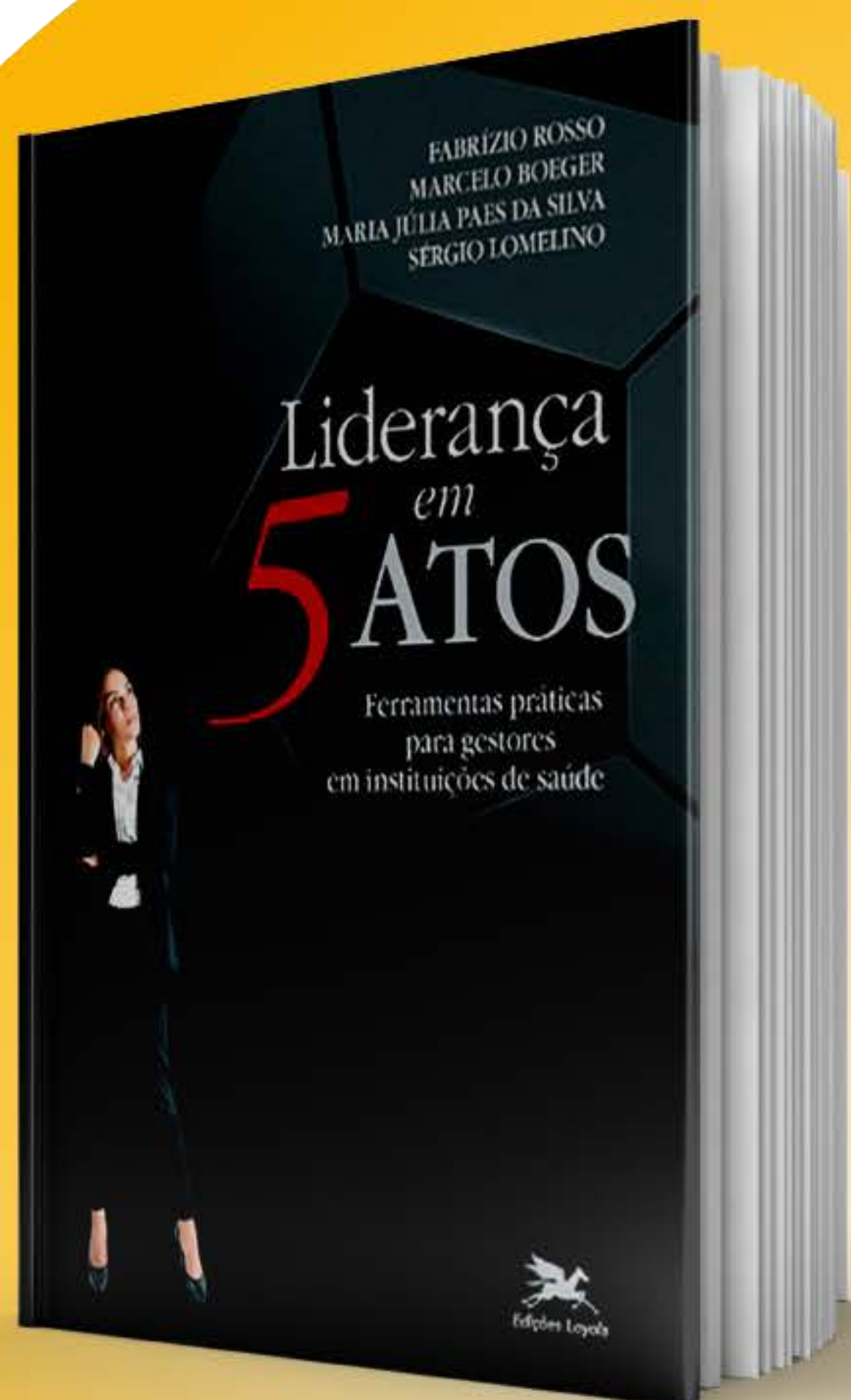
Para entender melhor, recomendo o episódio 42 – Gestão por Competências do Podcast “5 Minutos de Gestão” – <https://www.youtube.com/@fatorrhconsultoria>

3 Maestro de Equipes

Conversas "One on One" 1:1 e Ações em Time



Um Líder 5.0 busca o **equilíbrio entre a tecnologia e o humano...** as melhores equipes durante a pandemia, foram aquelas que o gestor usou o princípio da **"proximidade emocional"** no qual cuidar de gente é fundamental para manter e melhorar resultados. Sem um maestro para inspirar uma orquestra, infelizmente, teremos um monte de instrumentos, mas não haverá sinfonia.

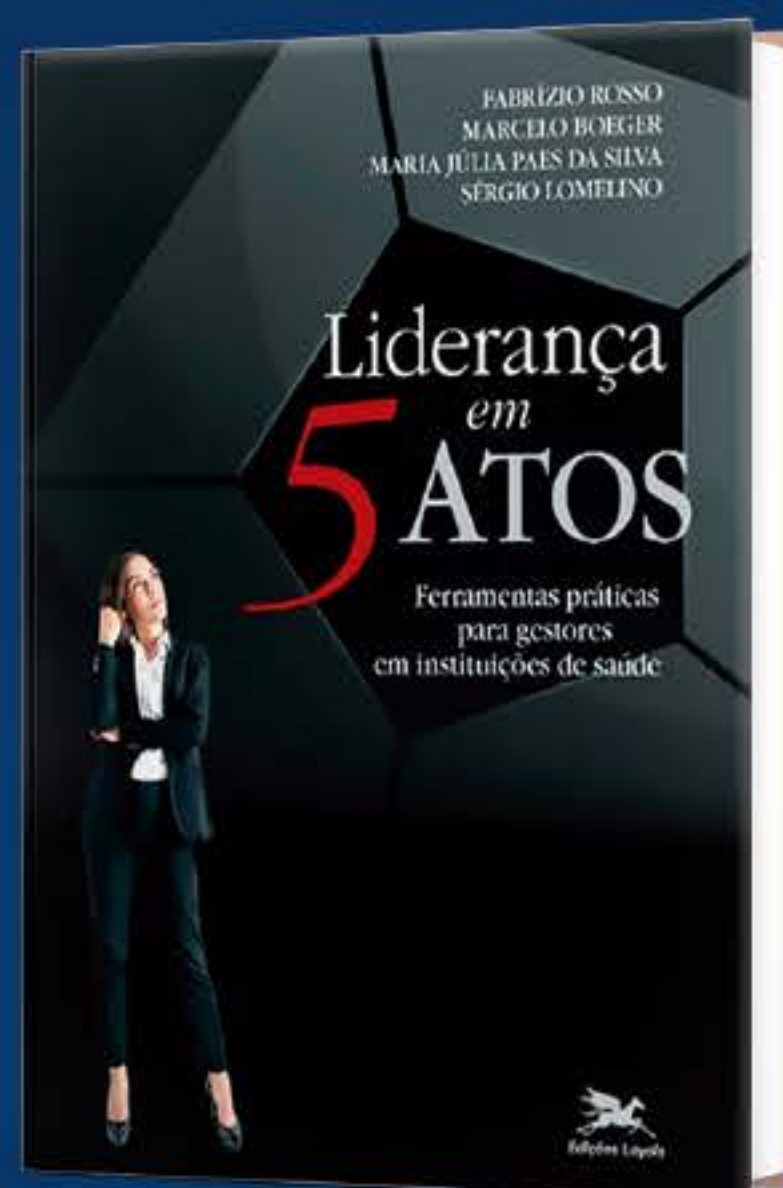


"Resultados Superiores
dependem de **Líderes com**
Competências Superiores,
dentro das instituições
de saúde."

- Prof. Fabrizio Rosso



Confira nossos livros:



Para mais conteúdos:



Contatos:

(11) 99919-8423 (11) 99730-6660
atendimento@fatorrh.com.br
www.fatorrh.com.br